



CITTÀ DI JESOLO



SETTORE SICUREZZA E DEMANIO MARITTIMO

RISORSE UMANE

**DECRETO DEL SINDACO
NUMERO 12 DEL 12/03/2026**

OGGETTO: DECRETO DI INCARICO DIRIGENZIALE AL DOTT. CLAUDIO VANIN N. 54 DEL 24.9.2025: INTEGRAZIONE PER AFFIDAMENTO AD INTERIM DEL SETTORE LAVORI PUBBLICI E PATRIMONIO.

IL SINDACO

VISTO IL PARERE TECNICO ESPRESSO DAL DIRIGENTE DEL SETTORE SICUREZZA E DEMANIO MARITTIMO SULLA PROPOSTA 2026/47 DELL'UFFICIO RISORSE UMANE:

Nome file: ESPRESSIONE PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA E FIRMA
sha256: CA78CAC967BF35F57B6237AF6A1B737633F1E0049B41F718A6CC914C88848523

PREMESSO:

- che la struttura organizzativa del comune di Jesolo, come rappresentata nella sezione 3 del P.I.A.O. e da ultimo aggiornata con deliberazione giunta n. 354 del 16.12.2025, si articola in cinque settori, ciascuno diretto da un dirigente;
- che con atto del segretario comunale prot. n. 13038 del 25.2.2026 il dirigente del settore "Lavori pubblici e patrimonio" è stato collocato in aspettativa ai sensi dell'art. 110, comma 5, del d.lgs. 267/2000 per accettazione di un incarico dirigenziale ai sensi dell'art. 110, comma 1, del d.lgs. 267/2000 presso un altro comune;

CONSIDERATO:

- che il collocamento in aspettativa avrà decorrenza dal 1.4.2026 e fino alla scadenza del mandato del sindaco del comune di destinazione, fatto salvo il rientro anticipato del dipendente per cessazione anticipata dell'incarico;
- che il periodo di prova è stato fissato in mesi sei;
- che il collocamento in aspettativa comporta la sospensione del rapporto di lavoro in essere con il comune di Jesolo, che riprenderà alla cessazione dell'incarico conferito;
- che si rende necessario assicurare la continuità gestionale, la firma degli atti aventi rilevanza esterna e il coordinamento delle risorse umane assegnate al predetto settore;

RITENUTO pertanto necessario, nelle more dell'espletamento delle procedure per la copertura del posto – con modalità e tempistiche che saranno stabilite –, garantire con immediatezza la continuità dell'azione amministrativa, il corretto funzionamento degli uffici e il raggiungimento degli obiettivi dell'Ente;

VISTO:

- l'art. 50, comma 10, del d.lgs. 267/2000 secondo cui il sindaco attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dallo statuto e dal regolamento comunale;
- l'art. 26 "Sostituzione temporanea dei dirigenti – incarichi ad interim" del vigente regolamento generale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, che al comma 2 prevede che *"In caso di vacanza del posto di dirigente di settore, i relativi compiti e funzioni sono affidati ad interim, con provvedimento del Sindaco, al Segretario Generale o ad altro dirigente dotato di professionalità adeguata all'incarico."*;

VISTO inoltre:

- il CCNL relativo al personale dell'area funzioni locali sottoscritto il 16 luglio 2024, e in particolare l'art. 40, ancora vigente, che reca "Incarichi ad interim";
- il successivo CCNL relativo al personale dell'area funzioni locali sottoscritto il 23 febbraio 2026, ed in particolare l'art. 21, comma 1 lett. c), che richiama il sopraccitato articolo 40;
- l'art. 5 del CCI per il personale dirigente sottoscritto il 19 dicembre 2024, a oggi ancora vigente, in ordine all'elemento retributivo per lo svolgimento degli incarichi a interim;

RITENUTO:

- di avvalersi dell'istituto dell'interim a partire dal 1.4.2026 e fino a scadenza del mandato del sottoscritto sindaco, o fino a diversa successiva determinazione;
- di individuare per tale reggenza ad interim il dott. Claudio Vanin, dirigente di ruolo dell'Ente e incaricato della direzione del settore sicurezza e demanio marittimo giusto decreto sindacale n. 54 del 24.9.2025, il quale ha già maturato esperienza nel settore tecnico, svolgendo analoghe funzioni nel corso degli anni 2020 e 2021;

ATTESO che l'interessato ha reso la dichiarazione di insussistenza di cause di inconfiribilità e incompatibilità;

DATO ATTO che per effetto delle disposizioni contrattuali e regolamentari su citate la reggenza dell'incarico dirigenziale ad interim sarà remunerata a titolo di retribuzione di risultato, nella misura del 30% della retribuzione di posizione prevista per la posizione coperta ad interim e parametrata ai mesi per i quali si ricopre l'incarico;

DECRETA

- 1. Di richiamare** integralmente, a ogni effetto di legge, le premesse del presente provvedimento, che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente dispositivo.
- 2. Di dare atto** che rimane confermato al dottor Claudio Vanin, assunto presso questo Comune con qualifica dirigenziale, l'incarico di direzione del settore "Sicurezza e demanio marittimo" già attribuito con decreto sindacale n. 54 del 24.9.2025 e nei termini in esso previsti, comprensivo delle seguenti unità organizzative:
 - polizia locale;
 - messi;
 - safety eventi;
 - risorse umane;
 - ambiente e demanio marittimo.

- 3. Di attribuire** ad interim al dott. Claudio Vanin l'incarico di direzione del settore "Lavori pubblici e patrimonio", comprensivo delle seguenti unità organizzative:
- servizi amministrativi tecnici;
 - lavori pubblici e infrastrutture;
 - patrimonio;
 - paesaggio.
- 4. Di fissare** la decorrenza dell'incarico di cui trattasi dal 1.4.2026 e fino a scadenza del proprio mandato.
- 5. Di riservarsi** la modifica della scadenza dell'incarico in oggetto per ogni e qualsiasi causa, con particolare riferimento alle ipotesi di copertura del posto dirigenziale vacante.
- 6. Di dare atto** che l'incarico dirigenziale ad interim sarà remunerato nella misura definita dalle norme contrattuali richiamate in premessa.
- 7. Di dare mandato** all'u.o. risorse umane affinché provveda a tutti gli adempimenti conseguenti, compreso la comunicazione all'interessato, al segretario comunale e alla RSU.

IL SINDACO
Christofer De Zotti

Documento informatico sottoscritto con firma elettronica ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs del 7 marzo 2005 n. 82 e ss.mm.; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.