



La Consigliera di Parità

È una figura istituzionale nominata dal Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali che ha il **compito** di rilevare e **rimuovere le discriminazioni di genere nei luoghi di lavoro (ovvero basate sul sesso di una persona)** al fine di promuovere politiche di pari opportunità.

Nell'esercizio delle sue funzioni la Consigliera è un pubblico ufficiale con obbligo di segnalazione all'autorità giudiziaria dei reati di cui viene a conoscenza.

Su richiesta, **assiste gratuitamente** la lavoratrice o il lavoratore attraverso un percorso di conciliazione o un'eventuale azione in giudizio.

Attiva azioni di sensibilizzazione all'interno delle aziende o enti, nonché di consulenza nella costruzione di progetti per ottenere finanziamenti.

Collabora alla redazione dei PAP (Piani di Azioni Positive) e nella promozione di politiche di Pari Opportunità.



Dove si trova l'ufficio

L'ufficio della Consigliera di Parità si trova presso la Città Metropolitana di Venezia, Centro Servizi Il Torre Nord, viale Sansovino, n. 3-5, 30173 Mestre (VE).

La Consigliera riceve su appuntamento

Per appuntamenti:

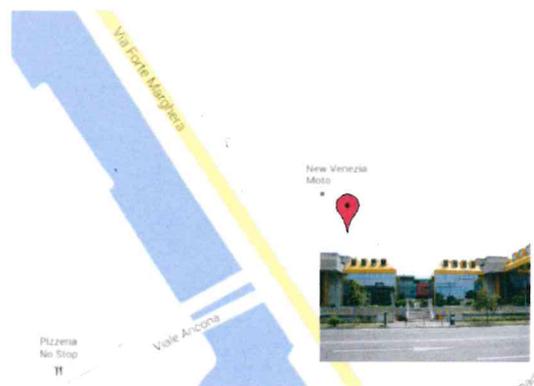
Telefona al numero 041 2501356

Invia un fax al numero 041 9651656

Invia una mail a:

consigliera.parita@cittametropolitana.ve.it

IL SERVIZIO E' GRATUITO



La
Consigliera
di Parità

Promuove politiche
di pari opportunità

Contrasta
le discriminazioni
sul lavoro

Aiuta a migliorare
l'organizzazione
aziendale



Chi può rivolgersi alla Consigliera di Parità

Le lavoratrici ed i lavoratori discriminati per il genere...

- # nell'accesso al lavoro e ai corsi di formazione
- # nelle opportunità di carriera
- # nei livelli di retribuzione
- # nell'accesso ai diritti connessi alla maternità
- # nella fruizione dei congedi parentali
- # nella conciliazione dei tempi di vita e di lavoro



Chi può rivolgersi alla Consigliera di Parità

Le aziende che intendono...

- # favorire la presenza femminile nella propria organizzazione
- # contrastare le discriminazioni di genere
- # realizzare i progetti di azioni positive a favore delle Pari Opportunità tra donne e uomini sul lavoro



Chi può rivolgersi alla Consigliera di Parità

Gli enti pubblici che intendono...

- # costituire il Comitato Unico di Garanzia (CUG)
- # favorire l'integrazione delle Pari Opportunità nelle politiche dell'ente
- # adottare il Piano Triennale di Azioni Positive (PAP)
- # pianificare le opportunità di uomini e donne nei processi di carriera e nell'accesso alle attività di formazione
- # promuovere la presenza femminile negli organismi dell'ente

