



Comune di Jesolo

Provincia di Venezia

tipo documento MODULO STANDARD	Revisione 0	cod. identificazione DETERMO1
titolo documento Determinazione dirigenziale		

SETTORE SESTO

Unità Organizzativa ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE

Reg. Determinazioni Generali	n. 362	del 14/03/2012	Obiettivo
Reg. Determinazioni Settore	n. 40	del 14/03/2012	

OGGETTO: COMITATO UNICO DI GARANZIA (CUG) PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (ART.21, L. 4 NOVEMBRE N.183). NOMINA COMPONENTI.

Visto l'art. 21 della legge 4 novembre n.183 che ha apportato modifiche agli art.1,7,57 del D.Lgs n.165/2001, prevedendo in particolare che:

- Le pubbliche amministrazioni costituiscano *al proprio interno, entro 120 giorni dalla data di entrata in vigore della legge e senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica* " il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG), che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità ed i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing;
- Il CUG deve avere composizione paritetica ed essere formato:
 - ◇ da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione;
 - ◇ da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione;
 - ◇ dal presidente designato dall'Amministrazione;
- IL CUG ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro, consentendo il miglioramento dell'efficienza delle prestazioni mediante la garanzia di un ambiente caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, benessere organizzativo e dal contrasto a qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica nei confronti dei lavoratori;
- Le modalità di funzionamento del C.U.G. sono disciplinate dalle linee guida contenute in una direttiva emanata di concerto dal Dipartimento della funzione pubblica e dal Dipartimento per le pari opportunità;

Vista la direttiva 4 marzo 2011 n.1 emanata, ai sensi del suddetto art.21, dal Ministro per la Pubblica Amministrazione di concerto col Ministro per le Pari opportunità;

Preso atto delle linee guida, in essa contenute, in particolare della parte relativa alle "modalità di funzionamento" dei C.U.G.;

Rilevato che esse dispongono:

- o Il CUG è unico ed esplica le proprie attività nei confronti di tutto il personale;
- o i componenti del C.U.G medesimo rimangono in carica quattro anni con la possibilità di un solo rinnovo;

Dato atto che:

- con nota prot.n. 67659 del 4.11.2011 veniva richiesta la designazione dei componenti per la parte sindacale;
- con avviso d'interpello prot. gen n. 69200/11 del 10.11.2011 veniva fissato il termine per la presentazione delle candidature del personale dipendente;

Riscontrati i nominativi indicati dalle OO.SS. interpellate e considerate le candidature presentate dal personale dipendente, documenti depositati agli atti;

Considerato che le candidature pervenute non sono sufficienti per la nomina dei supplenti per i componenti dell'Amministrazione;

Dato che si è provveduto d'ufficio all'individuazione dei membri supplenti;

Dato atto, inoltre, che di tale designazione è stata data comunicazione agli interessati, così come da documentazione agli atti;

Ritenuto di dover procedere alla costituzione del C.U.G;

Rilevata la propria competenza per l'adozione del presente provvedimento, ai sensi del punto 3.1.3. "Nomina" delle su indicate linee guida;

Visto l'art.107 del D.Lgs 267/2000 (T.U.E.L.);

DETERMINA

1. di procedere, per le motivazioni descritte in premessa, alla costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G), così composto;

Rappresentanti dell'Amministrazione

Stefania Rossignoli in qualità di **Presidente**

Membri effettivi	Membri supplenti
Olivia Pisoni	Alessandro Facco
Italo Falcier	Ilenia Paludetto
Barbara Danesin	Giacomo Valleri
Maria Cristina De Stefani	Marco De Mitri
Sabina Mariuzzo	Salvatore Cacace

Rappresentanti di parte sindacale

Membri effettivi	Membri supplenti
Paola Pavan	Maria Muia
Sonia Carrer	Davide Giacchetto
Serena Cibirin	Barbara De Zotti

Dino Scarabello	Giulio Martinazzi detto Botter
Tamara Manzato	Martina Cinti

2. di dare atto che i componenti del CUG rimangono in carica quattro anni e che gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta;
3. di dare atto altresì che è ammessa la partecipazione ai lavori del C.U.G., senza diritto di voto, di soggetti non facenti parte dei ruoli amministrativi e dirigenziali nonché di esperti, con modalità che verranno stabilite nel regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento dello stesso;
4. di dare atto infine che il C.U.G. è tenuto ad adottare il suddetto regolamento, entro 60 giorni dalla data della sua costituzione, ai sensi di quanto disposto al punto 3.4. della direttiva del Ministero della Funzione Pubblica n.1 del 4 marzo 2011, più volte citata, alla quale si rimanda per tutti gli adempimenti attinenti alle modalità di funzionamento del C.U.G. stesso;
5. di disporre che il presente atto sia notificato a tutti i dipendenti interessati, ai dirigenti di riferimento ed alle OO.SS. aziendali interessate;
6. di disporre, inoltre, che dell'adozione del presente atto venga informata la Consigliera nazionale di Parità;
7. di disporre, infine, che venga data pubblicità in ordine alla composizione del C.U.G. richiedendo la costituzione di apposita area sul sito web del comune di Jesolo.

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.