

PROCESSO VERBALE DI DELIBERAZIONE

DI GIUNTA COMUNALE

N. 87 DEL 30/03/2023

ad oggetto: APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE  
2023 - 2025

Oggi trenta marzo duemilaventitre, dalle ore 16:38 circa, presso la sede municipale e, da remoto in videoconferenza, si è riunita la giunta comunale di Jesolo, con la presenza dei componenti che seguono:

		Presente
Christofer De Zotti	Sindaco	SÌ
Luca Zanotto	Vicesindaco	SÌ
Martina Borin	Assessore	SÌ – da remoto
Alberto Maschio	Assessore	SÌ
Alessandro Perazzolo	Assessore	SÌ
Debora Gonella	Assessore	SÌ

Presiede CHRISTOFER DE ZOTTI – Sindaco.  
Partecipa MASSIMO PEDRON – Segretario generale.

Il presidente, constatato che il collegio è costituito in numero legale, dà inizio alla trattazione dell'argomento in oggetto indicato.

## LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta di deliberazione n. 2023/3 del 29/03/2023 ad oggetto: “APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2023 - 2025” e ritenutala meritevole di approvazione per le motivazioni ivi riportate.

VISTI gli artt. 42, 48, 107, d.lgs. 18.08.2000, n. 267 e ss.mm., e rilevato che nel caso di specie la competenza risulta ascrivibile alla giunta comunale.

VISTI i pareri resi ai sensi degli artt. 49 e 147-bis comma 1 del d.lgs. 18.08.2000, n. 267 e ss.mm.

CON voti palesi favorevoli unanimi.

## DELIBERA

1. di approvare integralmente la proposta di deliberazione n. 2023/3 del 29/03/2023 ad oggetto: “APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2023 - 2025”, come qui sotto riportata, la quale costituisce parte integrante e sostanziale della presente delibera;
2. di dare atto che tutti gli atti conseguenti e necessari per dare attuazione alla presente delibera saranno posti in essere dal dirigente del settore segretario generale.

---

## IL SEGRETARIO GENERALE

VISTI:

- l'art. 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80 convertito, con modificazioni in legge 6 agosto 2021, n. 113 recante “*Misure urgenti di rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia*”, il quale stabilisce che: “*Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190.*”;
- il decreto legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito in legge 29 giugno 2022, n. 79, recate “*Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR).*”;
- il decreto del Presidente della Repubblica 24 giugno 2022, n. 81 ad oggetto: “*Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione.*”;
- il decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), di cui all'art. 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80 convertito, con modificazioni in legge 6 agosto 2021, n. 113.

DATO ATTO che il comune di Jesolo:

- con delibera di Consiglio comunale del 29/09/2022 n. 87, ha approvato il DUP - Documento unico di programmazione 2023-2025, successivamente aggiornato con delibera consiliare del 20/12/2022, n. 120;

- con delibera di Consiglio comunale del 20/12/2022 n. 122, ha approvato il Bilancio di previsione finanziario 2023-2025 che, insieme al DUP, contiene gli indirizzi, le missioni, i programmi e gli obiettivi che l'amministrazione comunale intende perseguire nel corso del triennio;
- con delibera di Giunta comunale del 29/12/2022 n. 429, ha approvato il Piano esecutivo di gestione 2023-2025.

#### RICHIAMATE:

- la deliberazione n. 7 del 17/01/2023 con la quale l'ANAC ha approvato il Piano Nazionale Anticorruzione (PNA) 2022 ed i relativi allegati;
- la deliberazione n. 109 del 20/12/2022 con la quale il Consiglio Comunale ha individuato gli indirizzi e gli obiettivi strategici da perseguire nella redazione della sezione "Rischi corruttivi e trasparenza" del PIAO 2023-2025.

RILEVATO che l'art. 1 del decreto del Presidente della Repubblica 24 giugno 2022, n. 81 stabilisce per i comuni con più di 50 dipendenti, la soppressione dei seguenti adempimenti, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), i quali sono da intendersi come riferiti alla corrispondente sezione del PIAO:

- 1) Piano dei fabbisogni di personale, di cui all'art. 6, commi 1, 4, 6, e art. 6-ter del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- 2) Piano per razionalizzare l'utilizzo delle dotazioni strumentali, anche informatiche, che corredano le stazioni di lavoro nell'automazione d'ufficio, di cui all'art. 2, comma 594, lett. a) della legge 24 dicembre 2007, n. 244 (adempimento soppresso);
- 3) Piano della performance, di cui all'art. 10, comma 1, lett. a) e comma 1 ter del d.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;
- 4) Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza di cui all'art. 1, commi 5, lett. a) e 60, lett. a) della legge 6 novembre 2012, n. 190;
- 5) Piano organizzativo del lavoro agile, di cui all'art. 14, comma 1, della legge 7 agosto 2015, n. 124;
- 6) Piano di azioni positive, di cui all'art. 48, comma 1, del d.lgs. 11 aprile 2006, n. 198.

VISTA la proposta di Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023 - 2025 predisposta dagli uffici comunali, con il coordinamento del Segretario Generale, allegata alla presente quale parte integrante e sostanziale.

VERIFICATO che il PIAO 2023 - 2025 è stato predisposto sulla base e in ottemperanza dello schema approvato dal Ministero per la pubblica amministrazione con decreto 30 giugno 2022, n. 132, che prevede la seguente struttura:

Sezione 1: Scheda anagrafica dell'amministrazione;

Sezione 2: Valore Pubblico, Performance e Anticorruzione;

- Sottosezione Valore Pubblico;
- Sottosezione Performance;
- Sottosezione Rischi corruttivi e trasparenza;

Sezione 3: Organizzazione e capitale umano:

- Sottosezione Struttura organizzativa;
- Sottosezione Organizzazione del lavoro agile;
- Sottosezione Piano triennale dei fabbisogni di personale;

Sezione 4: Monitoraggio.

RICHIAMATO il regolamento di disciplina della misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance e del sistema premiale", approvato con deliberazione di Consiglio comunale del 6 febbraio

2018 n. 28, nel quale viene evidenziato che il ciclo di gestione della performance si sviluppa nelle seguenti fasi:

- a) definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e degli indicatori;
- b) collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
- c) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- d) misurazione e valutazione della *performance*, organizzativa e individuale;
- e) utilizzo dei sistemi premianti secondo criteri di valorizzazione del merito;
- f) rendicontazione dei risultati garantendone la piena trasparenza e visibilità.

CONSIDERATO, in relazione alla sottosezione “Performance”:

- che il piano dettagliato degli obiettivi costituirà la base su cui operare ai fini della valutazione della performance organizzativa e individuale di cui al d.lgs. 27/10/2009, n. 150 ss.mm.;
- che gli obiettivi del piano sono così strutturati:
  - obiettivi di funzionamento - relativi alle attività istituzionali consolidate di ciascun servizio, in quanto inerenti a materie loro riservate dalle leggi o dalle fonti normative dell’Ente ovvero derivanti da servizi già attivati;
  - obiettivi di miglioramento – per servizi già esistenti che prevedano una implementazione o un miglioramento degli standard di efficienza, efficacia e qualità del servizio stesso;
  - obiettivi di sviluppo – assegnati ai dirigenti ed ai relativi servizi, anche congiuntamente tra loro (obiettivi condivisi), e tesi al raggiungimento dell’obiettivo generale di efficienza, efficacia, economicità ed innovazione dell’Amministrazione nonché al funzionamento del Sistema Qualità certificato in accordo alla norma UNI EN ISO 9001 e del Sistema di Gestione Ambientale certificato in accordo alla norma UNI EN ISO 14001;
  - obiettivi strategici – direttamente legati all’attuazione di specifici progetti del programma di mandato;
- che l’art. 12 del regolamento comunale sui controlli interni, approvato con delibera di consiglio comunale n. 8 del 1° febbraio 2013, ha disciplinato le modalità del controllo di gestione prevedendo uno o più referti sulle attività complesse dell’ente e delle singole unità organizzative;
- che l’attuazione degli obiettivi è di competenza e responsabilità di ciascun dirigente e, limitatamente a quanto assegnato dai rispettivi dirigenti, dei responsabili di unità organizzativa o posizione organizzativa;
- che i dirigenti riferiscono con cadenza semestrale sull’andamento degli obiettivi programmati.

VISTI, altresì:

- gli articoli 6 e 33 del d.lgs. 165/2001;
- il d.lgs. 23/6/2011, n. 118;
- l’articolo 33, comma 2, del d.l. 34/2019, convertito in legge 58/2019;
- il d.m. 17/03/2020, attuativo dell’articolo 33, comma 2 del d.l. 34/2019;
- l’articolo 1, comma 557 o 562, della legge 296/2006;
- le linee guida in materia di programmazione dei fabbisogni di personale del Dipartimento per la Funzione Pubblica, emanate in data 08/05/2018 e integrate in data 02/08/2022.

RITENUTO necessario, per quanto attiene alla sezione “Organizzazione e capitale umano”, procedere ad una modifica della programmazione dei fabbisogni di personale per il triennio 2023 – 2025, approvata con deliberazione di giunta comunale n. 245 del 28/07/2022 e allegata al Documento Unico di Programmazione 2023-2025, al fine di adeguare il fabbisogno alle nuove necessità dell’Amministrazione Comunale, anche a seguito dell’approvazione del nuovo CCNL.

PRESO ATTO che, sulla proposta di nuovo fabbisogno del personale, inserita nella sezione “Organizzazione e capitale umano” del PIAO, è stato assunto parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti, al prot. n. 23993 del 29/03/2023 e che, la medesima sezione è stata inviata alle Organizzazioni sindacali.

RILEVATO che la sezione 3.3.4. “Formazione del personale” e la sezione 3.2. “Lavoro agile”, richiedono relazioni sindacali che devono essere svolte prima di procedere alla loro approvazione e pertanto si ritiene di procedere all’approvazione del PIAO rinviando la trattazione di queste sezioni a un momento successivo nel corso dell’anno 2023;

RITENUTO, quindi, di procedere all’approvazione del PIAO – Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023 - 2025, che, allegato al presente provvedimento, ne forma parte integrante e sostanziale.

DATO ATTO che la presente proposta comporta riflessi indiretti sulla situazione economico-finanziaria dell’ente collegati alla programmazione e alla formazione del personale, le cui risorse sono già previste nella pianificazione finanziaria dell’Ente.

#### PROPONE L’APPROVAZIONE DELLA SEGUENTE PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

- 1) la premessa è parte integrante e sostanziale della presente proposta di deliberazione;
- 2) di approvare, ai sensi dell’art. 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui al Regolamento recante l’individuazione e l’abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), secondo lo schema definito con Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023 - 2025 che, allegato alla presente deliberazione, ne costituisce parte integrante e sostanziale e che risulta così costituito:
  - Sezione 1 – Scheda anagrafica dell’amministrazione;
  - Sezione 2 – Valore pubblico, performance e anticorruzione;
    - sottosezione Valore pubblico;
    - sottosezione Performance;
      - ✓ allegato: Piano dettagliato degli obiettivi 2023 – 2025
    - sottosezione Rischi corruttivi e trasparenza;
      - ✓ allegato: tavola 1 – Descrizione del rischio
      - ✓ allegato: tavola 2 – Ponderazione del rischio
      - ✓ allegato: tavola 3 – Misure
      - ✓ allegato: tavola 4 – Amministrazione trasparente – elenco degli obblighi di pubblicazione
      - ✓ allegato 5: Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Jesolo
  - Sezione 3 – Organizzazione e capitale umano
    - sottosezione Struttura organizzativa
    - sottosezione Organizzazione del lavoro agile
    - sottosezione Piano triennale dei fabbisogni di personale
      - ✓ allegato A: Prospetto di calcolo capacità assunzionale
      - ✓ allegato B: Piano assunzionale
      - ✓ allegato C: Dotazione organica
      - ✓ allegato D: Piano triennale delle azioni positive;
  - Sezione 4 – Monitoraggio
- 3) di assegnare ai dirigenti gli obiettivi e le risorse finanziarie, indicate in ciascun obiettivo, per la loro realizzazione;

- 4) di assegnare al segretario generale e ai dirigenti l'attività di monitoraggio, con i tempi e le modalità previste alla sezione 4 del Piano integrato di attività e organizzazione;
- 5) di provvedere alla definizione della sezione 3.3.4. "Formazione del personale" e della sezione 3.2. "Lavoro agile" con successivi provvedimenti;
- 6) di dare atto che eventuali ulteriori successive modifiche a singole sezioni/sottosezioni del PIAO 2023-2025 costituiranno automatica modifica del PIAO medesimo;
- 7) di dare mandato al Segretario generale di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione, unitamente all'Allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione, nella sezione Amministrazione Trasparente del sito web comunale, nelle varie sezioni interessate;
- 8) di provvedere alla trasmissione del Piano Integrato di Attività e organizzazione 2023 - 2025, come approvato dalla presente deliberazione, al Dipartimento della funzione pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazione in legge 6 agosto 2021, n. 113;
- 9) di inviare copia della presente deliberazione all'organismo di valutazione, cui si forniranno opportune indicazioni sui risultati della gestione e ai dirigenti del comune di Jesolo;
- 10) di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 2 del d.lgs. n. 267/2000, al fine di consentire di provvedere tempestivamente alle conseguenti attività previste e all'invio del Piano al Dipartimento della funzione pubblica.

Il Segretario Generale  
Dott. Massimo Pedron

---

SUCCESSIVAMENTE, con separata votazione palese favorevole unanime, la presente delibera viene dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, d.lgs. 18.08.2000, n. 267 e ss.mm., data l'urgenza come motivata nella proposta di deliberazione.

---

Il presente verbale viene letto, confermato e sottoscritto come segue.

Il presidente  
CHRISTOFER DE ZOTTI

Il Segretario comunale  
MASSIMO PEDRON

Documento informatico sottoscritto con firma elettronica ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs. 7.03.2005 n.82 e ss.mm.; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

Fanno parte integrante del fascicolo inerenti a questo atto amministrativo i seguenti documenti:

Nome file: ESPRESSIONE PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA E FIRMA  
sha256: 3AE84A0EE209B4DCA65B44B8789C1FC4CEBBC08BBF3A39F15C78D54ADB265727

Nome file: PIAO 2023\_2025  
sha256: C4544A8810CE06B6B3AFDA73D4A0FA2DBCCE25036CA01D15106E2537D95CD839

Nome file: ALLEGATO SEZ. 2.2 DEL PIAO - PIANO DEGLI OBIETTIVI 2023-2025  
sha256: CE73B8FD42AB6213722083E3F7544A753A8770103AE964135841024AD919EBEF

Nome file: ALLEGATO TAV. 1 SEZ. 2.3 DEL PIAO - DESCRIZIONE RISCHIO  
sha256: E0BC7EBDA64EAA70447CC6A53E9733AF0531E0B93C021690DA077D3669C34CE3

Nome file: ALLEGATO TAV.2 SEZ. 2.3 DEL PIAO - PONDERAZIONE RISCHI  
sha256: D80E9806E1897A0F4A634E555CF95704CD7618815E7B651274358D51FA66302E

Nome file: ALLEGATO TAV. 3 SEZ. 2.3 DEL PIAO - MISURE  
sha256: 52161116D33F256E228C170D0FD159B9CB2D0BC5B414DFAF5F70056F912AE08A

Nome file: ALLEGATO TAV. 4 SEZ. 2.3 DEL PIAO - TRASPARENZA  
sha256: ED4D874DB49F5D6D51FD1B4F22C333226804CFED30B3A9A4044FD20BEEBB6186

Nome file: ALLEGATO 5 SEZ. 2.3 DEL PIAO - CODICE DI COMPORTAMENTO DIPENDENTI  
sha256: F5DC0B2D41063255F1844D8F1C45603D40E99B4D28B445481E0ECEE7EE6A071B

Nome file: ALLEGATO A SEZ. 3.3 DEL PIAO - PROSPETTO CALCOLO CAPACITA'  
ASSUNZIONALE  
sha256: 24C2583BAAF82E5AA13F174788F183C257724E6DEBEE619A1F5492430ADA49D4

Nome file: ALLEGATO B SEZ. 3.3 DEL PIAO - PIANO ASSUNZIONALE

sha256: 961EAFDEDED45965BC90B308658F994CB85447BB4A9BCAFDA26E9B686AC17A0671

Nome file: ALLEGATO C SEZ. 3.3 DEL PIAO - DOTAZIONE ORGANICA

sha256: F3AA1CD928BF0EAD9B20B93CB74B60B21E39579C56BFB8520C9CFBF4E215B30A

Nome file: ALLEGATO D SEZ. 3.3 DEL PIAO - PIANO TRIENNALE AZIONI POSITIVE

sha256: D63ED1014A5F76EEA00D546748C3A6A569B67BA714111786E754CCDECD69810F

Nome file: ESPRESSIONE PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE E FIRMA

sha256: 013463BD5E348297A8B64E2C0D444982C0C2153887B54D3BF918DB7523B32A98