

**CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO ED  
INDETERMINATO DI N. 1 FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO – UFFICIO POLITICHE  
COMUNITARIE.**

**CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PROVA ORALE**

La prova orale consiste in quattro domande sulle materie previste nel bando di concorso e due domande volte all'accertamento della conoscenza della lingua inglese e delle applicazioni informatiche più diffuse.

La Commissione dà atto che, come previsto dal bando di concorso, la prova orale sarà valutata con un punteggio massimo di punti 30.

La valutazione sarà orientata a valutare le competenze del candidato, così come indicate nell'articolo 2 del bando di concorso (sapere, saper fare, saper essere).

La valutazione avverrà sulla base dei seguenti criteri:

**1. Conoscenza tecnico specialistica della materia, con corretta indicazione della normativa**

La Commissione analizzerà la capacità di inquadrare correttamente la fattispecie, nonché l'ampiezza e la profondità delle conoscenze specialistiche.

**2. Svolgimento e sviluppo esauriente dei vari punti oggetto della prova.**

La Commissione analizzerà la capacità di organizzare le informazioni rendendo evidente il percorso logico seguito, nonché la capacità di comprendere differenti elementi del problema, analizzandoli con rigore e sistematicità.

**3. Capacità espositiva.**

La Commissione analizzerà la capacità di trasferire nella forma orale pensieri, idee e concetti in modo chiaro: fluidità dell'espressione, ricchezza e proprietà del linguaggio, vivacità espressiva, sequenzialità.

**4. Capacità comportamentali.**

La Commissione analizzerà la capacità di lavorare in squadra, l'attitudine al problem solving e l'orientamento al risultato. A tal fine la commissione si avvale del supporto del membro esperto in psicologia del lavoro.

La Commissione decide che i punteggi verranno assegnati secondo i seguenti criteri:

<b>PUNTEGGIO TOTALE</b>	<b>VALUTAZIONE</b>
da 29/30 a 30/30	OTTIMO
da 27/30 a 28/30	DISTINTO
da 25/30 a 26/30	BUONO
da 23/30 a 24/30	PIU' CHE SUFFICIENTE
da 21/30 a 22/30	SUFFICIENTE
< a 21/30	INSUFFICIENTE

La Commissione stabilisce che potrà ricorrere anche a voti espressi in decimali.

La Commissione stabilisce che il punteggio della prova orale sarà determinato dalla sintesi delle valutazioni espresse in modo condiviso dei singoli commissari con riferimento alla totalità delle domande.

La Commissione terrà altresì conto della valutazione espressa dal componente aggiunto psicologo del lavoro.

Per il superamento della prova orale i candidati dovranno conseguire il punteggio minimo di 21/30.

Il Presidente della Commissione  
dott. Massimo Pedron