

**COMUNE JESOLO**

**PROVA SCRITTA CONCORSO FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO –  
UFFICIO RISORSE UMANE. 22.5.2023**

1. Il Presidente della Repubblica, con particolare riferimento alla elezione e alle funzioni, così come disciplinato dalla Costituzione.
2. Il Consiglio comunale, con particolare riferimento alla elezione ed alle attribuzioni, così come disciplinate dal D.Lgs. 267/2000.
3. La revoca e l'annullamento d'ufficio del provvedimento amministrativo, così come disciplinato dagli articoli 21-quinquies e 21-nonies della legge 241/1990.
4. Gli uffici di supporto agli organi di direzione politica, così come disciplinato dall'articolo 90 del D.Lgs. 267/2000.
5. La contrattazione decentrata integrativa, con particolare riferimento (al contenuto essenziale) e alla procedura per la sua approvazione.

**COMUNE JESOLO**

**PROVA SCRITTA CONCORSO FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO –  
UFFICIO RISORSE UMANE. 22.5.2023**

1. Il Parlamento, con particolare riferimento alla composizione e alle funzioni, così come disciplinato dalla Costituzione.
2. La giunta comunale, con particolare riferimento alla nomina ed alle competenze, così come disciplinate dal D.Lgs. 267/2000.
3. La comunicazione di avvio del procedimento, con particolare riferimento alle modalità ed ai contenuti, così come definiti dalla legge 241/1990.
4. Le funzioni della dirigenza, ed il conferimento di funzioni dirigenziali, così come disciplinati dagli articoli 107 e 109 del D.Lgs. 267/2000.
5. Il passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse (c.d. "mobilità volontaria"), così come disciplinato dall'articolo 30 del D.Lgs. 165/2001.

**COMUNE JESOLO**

**PROVA SCRITTA CONCORSO FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO –  
UFFICIO RISORSE UMANE. 22.5.2023**

1. Il Governo della Repubblica, con particolare riferimento alla composizione e al procedimento della sua formazione.
2. Il Sindaco, con particolare riferimento alla elezione e alle competenze, così come definite dal D.Lgs. 267/2000.
3. Il responsabile del procedimento, con particolare riferimento alla nomina ed ai compiti, così come definiti dalla legge 241/1990.
4. Gli incarichi a contratto, così come disciplinati dall'articolo 110 del D.Lgs. 267/2000.
5. Il piano triennale dei fabbisogni di personale, con particolare riferimento al contenuto e alla procedura per la sua approvazione.