

ACCORDO ANNUALE DI COSTITUZIONE E UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE
FONDO PRODUTTIVITA' ANNO 2011.

**ACCORDO ANNUALE DI COSTITUZIONE E UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE
PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'
ANNO 2011.**

Nell'anno 2011, a seguito di mutamenti organizzativi intervenuti in corso d'anno, il Comune di Jesolo ha revocato gli incarichi di titolare di Posizione Organizzativa, conferiti a n. 15 dipendenti a decorrere dal 01.09.2011 con una spesa a carico del Fondo di € 123.791,80, includendo quella derivante dall'attribuzione dell'indennità di risultato in misura non superiore al 10%.

A seguito della riorganizzazione è stata prevista una struttura che prevede la costituzione di n. 6 Posizioni Organizzative e n. 2 Posizioni di Alta Professionalità a decorrere dal 01.12.2011 e fino alla scadenza del mandato dell'attuale Sindaco prevista per maggio/giugno 2012, con un costo di € 6.500,00 a carico del Fondo per l'anno 2011.

RISORSE ART.15, COMMA 2.

L'Amministrazione Comunale, esperite le verifiche per l'inserimento nel Fondo delle risorse di cui all'art.15 comma 2 (1.2% m.s. anno 1997), decide di assegnare l'intera quota relativa al massimo consentito e cioè nella misura dell'1,2% ammontanti ad euro 60.338,28. Tale somma sarà destinata alla realizzazione e raggiungimento di specifici obiettivi di qualità e produttività.

RISORSE AGGIUNTIVE ART. 15, COMMA 5.

Nell'anno 2010 è stato sottoscritto un accordo sindacale della durata triennale per tutto il personale della Polizia Locale e che prevede l'attivazione di nuovi servizi per il periodo estivo e la notte di Capodanno e che comporta, per l'anno 2011, una spesa di € 14.050,00.

Viene, inoltre, prevista l'attivazione di servizi che comportano un accrescimento di quelli esistenti con relativo aumento delle prestazioni del personale per un corrispondente valore di € 30.000,00.

Entrambi gli importi vengono finanziati con risorse aggiuntive di cui all'art. 15. comma 5, del CCNL 1 aprile 1999.

SPECIFICHE RESPONSABILITA'

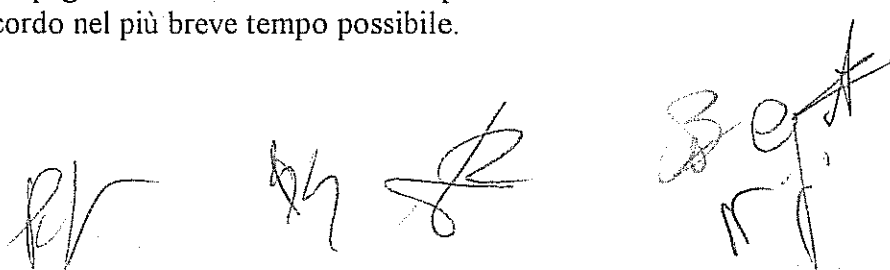
Per l'anno 2011 l'erogazione dei compensi relativi all'indennità per specifiche responsabilità avverrà sulla base dei criteri già utilizzati nell'anno 2010, per un totale di 42.540 euro.

MODALITA' DI UTILIZZO DEL FONDO

Anche per l'anno 2011 la distribuzione della produttività per le categorie A e B avverrà considerando per tali categorie il coefficiente di 0,90 anziché 0,85.

DISPOSIZIONI PER L'ANNO 2012

L'amministrazione comunale si impegna ad avviare le trattative per il Fondo 2012 nel mese di gennaio 2012 e a concludere l'accordo nel più breve tempo possibile.



Sin d'ora si concorda che, facendo salve le previste verifiche per l'inserimento delle risorse di cui all'art. 15, comma 2, relative all'1,2% del monte salari 1997, questa posta sarà inserita nella massima disponibilità consentita e cioè per un importo di € 60.338,28.

Si stabilisce, altresì, che per l'anno 2012 si programmerà una riduzione del lavoro straordinario nell'importo massimo di € 20.000,00, tale somma sarà destinata all'incremento delle risorse del Fondo così come previsto dall'art. 14, comma 1, del CCNL 1 aprile 1999.

Si prevedono, infine, i criteri in base ai quali verranno ridotte le quote di produttività erogate ai dipendenti che percepiscono compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (es. ICI; Merloni, Sponsor), secondo lo schema riportato:

Ammontare compenso percepito	Percentuale di riduzione della produttività
tra 1.000,00 e 2.000,00 euro	10%
oltre 2.000,00 fino a 3.000,00 euro	15%
oltre 3.000,00 fino a 4.000,00 euro	20%
oltre 4.000,00 euro	50%

