



ACCORDO ANNUALE DI COSTITUZIONE E UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE
FONDO PRODUTTIVITA' ANNO 2012.

A seguito della deliberazione di Giunta Comunale n.102 del 09.04.2013, con la quale è stata autorizzata la sottoscrizione dell'ipotesi di CCDI 2012, il giorno 11 aprile 2013, le parti hanno sottoscritto l'allegato "Accordo annuale di costituzione e utilizzo delle risorse decentrate per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività - anno 2012."

R.S.U. AZIENDALI

Bozzo Giuseppe [Signature]

Burato Luca _____

Capiotto Angelo [Signature]

Costantini Alessandro [Signature]

Marson Loris _____

Naia Maria Cristina [Signature]

Pancot Marco [Signature]

Pisoni Olivia [Signature]

Stocco Gianni [Signature]

Tonetto Nicola [Signature]

Vavassori Daniele _____

Zangrando Albino [Signature]

O.O.S.S. TERRITORIALI

CGIL - FP [Signature]

CISL - FP [Signature]

UIL - FPL _____

CSA _____

DICCAP [Signature]

PARTE PUBBLICA

Pucci Francesco [Signature]

Scarangella Giulia [Signature]

Ambrosin Massimo [Signature]

ACCORDO ANNUALE DI COSTITUZIONE E UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' - ANNO 2012.

Nel corso dell'anno 2012, vengono mantenuti i livelli intermedi di autonomia e responsabilità istituiti con le Posizioni Organizzative e Alte Professionalità, nel numero rispettivamente di 6 e 2, individuati con deliberazione n. 305 del 1.12.2011. Con deliberazione n. 196 del 10 luglio 2012, pur mantenendo l'istituto della posizione organizzativa, a seguito di un processo di riorganizzazione si è provveduto ad una nuova ridefinizione delle singole posizioni, mantenendo n. 6 posizioni organizzative e, nelle more dell'istituzione di Alte Specializzazioni, prorogando le 2 figure di Alta Professionalità fino al 31.08.2012. È stata accolta, inoltre, l'istituzione di un'ulteriore posizione organizzativa di dipendente part-time 50%, a partire dal 1 novembre 2012.

Gli incarichi di Posizione Organizzativa /Alta Professionalità comportano, per l'anno 2012, una spesa a carico del fondo pari a € 84.608,33, comprensiva della spesa derivante dall'attribuzione dell'indennità di risultato in misura non superiore al 10%.

Di tale somma 36.265,51 sono finanziati dalla quota del salario accessorio a loro già attribuita, 48.342,83 sono da finanziare con risorse reperite all'interno del Fondo collettivo.

Gli incarichi di Posizione Organizzativa avranno tutti scadenza il 09.07.2013, con possibilità di riconferma per ulteriore anno, previa verifica della sussistenza delle necessarie condizioni economico – finanziarie e del rispetto delle disposizioni legislative e contrattuali in vigore.

RISORSE ART.15, COMMA 2.

L'Amministrazione Comunale, esperite le verifiche per l'inserimento nel Fondo delle risorse di cui all'art.15 comma 2 (1.2% m.s. anno 1997), decide di riconfermare l'intera quota relativa al massimo consentito e cioè nella misura dell'1,2% ammontanti ad euro 60.338,28, purché la parte sindacale mantenga un'apertura ad eventuali nuove richieste di istituzione di p.o. o altre figure la cui istituzione fosse determinata dal processo di riorganizzazione. Tale somma sarà destinata all'incremento della retribuzione accessoria del personale e legata al raggiungimento degli obiettivi.

RISORSE AGGIUNTIVE ART. 15, COMMA 5.

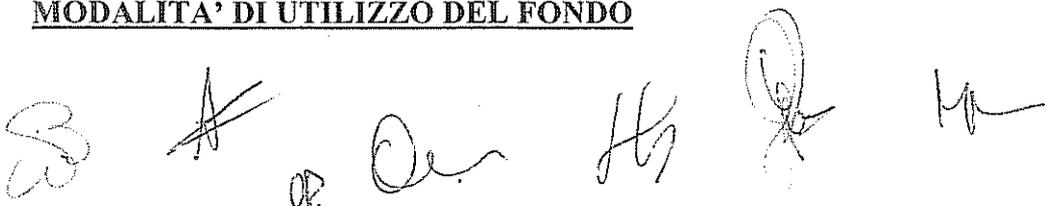
Nell'anno 2010 è stato sottoscritto un accordo sindacale della durata triennale per tutto il personale della Polizia Locale e che ha previsto l'attivazione di nuovi servizi per il periodo estivo e la notte di Capodanno con una spesa, per l'anno 2012, di € 17.050,00.

L'importo viene finanziato con risorse aggiuntive di cui all'art. 15. comma 5, del CCNL 1 aprile 1999.

SPECIFICHE RESPONSABILITA'

Per l'anno 2012 l'erogazione dei compensi relativi all'indennità per specifiche responsabilità avverrà sulla base dei criteri già utilizzati nell'anno 2010, per un totale di 42.540 euro.

MODALITA' DI UTILIZZO DEL FONDO



Anche per l'anno 2012 la distribuzione della produttività per le categorie A e B avverrà considerando per tali categorie il coefficiente di 0,90 anziché 0,85.

Si prevedono, infine, i seguenti criteri in base ai quali verranno ridotte le quote di produttività erogate ai dipendenti che percepiscono compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (es. ICI; Merloni, Sponsor), secondo lo schema riportato:

Ammontare compenso percepito	Percentuale di riduzione della produttività
tra 1.000,00 e 2.000,00 euro	10%
oltre 2.000,00 fino a 3.000,00 euro	15%
oltre 3.000,00 fino a 4.000,00 euro	20%
oltre 4.000,00 euro	50%

È stabilita, altresì, per l'anno 2012 una riduzione del lavoro straordinario nell'importo di € 20.000,00, tale somma viene destinata all'incremento delle risorse del Fondo così come previsto dall'art. 14, comma 1, del CCNL 1 aprile 1999.

