

Categorie	Domanda	Risposte ottenute	Media
SICUREZZA E SALUTE SUL LUOGO DI LAVORO E STRESS LAVORO CORRELATO	A.01 - Il mio luogo di lavoro è sicuro (impianti elettrici, misure antincendio e di emergenza, ecc.)	50	7,77
	A.02 - Ho ricevuto informazioni e formazione appropriate sui rischi connessi alla mia attività lavorativa e sulle relative misure di prevenzione e protezione	50	6,93
	A.03 - Le caratteristiche del mio luogo di lavoro (spazi, postazioni di lavoro, luminosità, rumorosità, ecc.) sono soddisfacenti	50	6,53
	A.04 - Ho subito atti di mobbing (demansionamento formale o di fatto, esclusione di autonomia decisionale, isolamento, estromissione dal flusso delle informazioni, ingiustificate disparità di trattamento, forme di controllo esasperato, ...)	50	2,67
	A.05 - Sono soggetto/aa molestie sotto forma di parole o comportamenti idonei a ledere la mia dignità e a creare un clima negativo sul luogo di lavoro	50	2,53
	A.06 - Sul mio luogo di lavoro è rispettato il divieto di fumare	50	9,70
	A.07 - Ho la possibilità di prendere sufficienti pause	49	8,50
	A.08 - Posso svolgere il mio lavoro con ritmi sostenibili	49	7,59
	A.09 - Avverto situazioni di malessere o disturbi legati allo svolgimento del mio lavoro quotidiano (insofferenza, disinteresse, sensazione di inutilità, assenza di iniziativa, nervosismo, senso di depressione, insonnia, mal di testa, mal di stomaco, dolori muscolari o articolari, difficoltà respiratorie ...)	50	3,87
LE DISCRIMINAZIONI	B.01 - Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia appartenenza sindacale	49	8,71
	B.02 - Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione al mio orientamento politico	50	8,87
	B.03 - Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia religione	50	9,13
	B.04 - La mia identità di genere costituisce un ostacolo alla mia valorizzazione sul lavoro	49	3,57
	B.05 - Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia etnia e/o razza	50	9,43
	B.06 - Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia lingua	49	9,46
	B.07 - La mia età costituisce un ostacolo alla mia valorizzazione sul lavoro	50	3,67
	B.08 - Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione al mio orientamento sessuale	50	9,17
	B.09 - Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia disabilità (se applicabile)	14	8,57
L'EQUITA' NELLA MIA AMMINISTRAZIONE	C.01 - Ritengo che vi sia equità nell'assegnazione del carico di lavoro	49	6,22
	C.02 - Ritengo che vi sia equità nella distribuzione delle responsabilità	49	6,26
	C.03 - Giudico equilibrato il rapporto tra l'impegno richiesto e la mia retribuzione	50	5,90
	C.04 - Ritengo equilibrato il modo in cui la retribuzione viene differenziata in rapporto alla quantità e qualità del lavoro svolto	49	5,41
	C.05 - Le decisioni che riguardano il lavoro sono prese dal mio responsabile in modo imparziale	49	6,70
CARRIERA E SVILUPPO ECONOMICO	D.01 - Ritengo che vi sia equità nella distribuzione delle responsabilità	49	5,24
	D.02 - Ritengo che le possibilità reali di fare carriera nel mio ente siano legate al merito	49	4,56
	D.03 - Il mio ente dà la possibilità di sviluppare capacità e attitudini degli individui in relazione ai requisiti richiesti dai diversi ruoli	49	5,37
	D.04 - Il ruolo da me attualmente svolto è adeguato al mio profilo professionale	50	6,87
	D.05 - Sono soddisfatto del mio percorso professionale all'interno dell'ente	49	6,39
IL MIO LAVORO	E.01 - So quello che ci si aspetta dal mio lavoro	50	7,53
	E.02 - Ho le competenze necessarie per svolgere il mio lavoro	49	8,37
	E.03 - Ho le risorse e gli strumenti necessari per svolgere il mio lavoro	50	7,63
	E.04 - Ho un adeguato livello di autonomia nello svolgimento del mio lavoro	50	8,20
	E.05 - Il mio lavoro mi dà un senso di realizzazione personale	50	6,53
	F.01 - Mi sento parte di una squadra	50	6,80

I MIEI COLLEGHI	F.02 - Mi rendo disponibile per aiutare i colleghi anche se non rientra nei miei compiti	50	8,87
	F.03 - Sono stimato e trattato con rispetto dai colleghi	49	8,40
	F.04 - Nel mio gruppo chi ha un'informazione la mette a disposizione di tutti	50	7,03
	F.05 - L'organizzazione spinge a lavorare in gruppo e a collaborare	50	7,07
IL CONTESTO DEL MIO LAVORO	G.01 - La mia organizzazione investe sulle persone, anche attraverso un'adeguata attività di formazione	49	6,22
	G.02 - Le regole di comportamento sono definite in modo chiaro	50	7,33
	G.03 - I compiti e ruoli organizzativi sono ben definiti	49	6,84
	G.04 - La circolazione delle informazioni all'interno dell'organizzazione è adeguata	50	6,27
	G.05 - La mia organizzazione promuove azioni a favore della conciliazione dei tempi lavoro e dei tempi di vita	49	6,26
IL SENSO DI APPARTENENZA	H.01 - Sono orgoglioso quando dico a qualcuno che lavoro nel mio ente	50	7,27
	H.02 - Sono orgoglioso quando il mio ente raggiunge un buon risultato	50	8,50
	H.03 - Mi dispiace se qualcuno parla male del mio ente	50	8,60
	H.04 - I valori e i comportamenti praticati nel mio ente sono coerenti con i miei valori personali	50	7,13
	H.05 - Se potessi, comunque cambierei ente	50	3,53
L'IMMAGINE DELLA MIA AMMINISTRAZIONE	I.01 - La mia famiglia e le persone a me vicine pensano che l'ente in cui lavoro sia un ente importante per la collettività	50	7,73
	I.02 - Gli utenti pensano che l'ente in cui lavoro sia un ente importante per loro e per la collettività	50	6,97
	I.03 - La gente in generale pensa che l'ente in cui lavoro sia un ente importante per la collettività	50	6,73
IMPORTANZA DEGLI AMBITI DI INDAGINE	A - La sicurezza e la salute sul luogo di lavoro e lo stress lavoro correlato	48	9,10
	B - Le discriminazioni	47	8,40
	C - L'equità nella mia amministrazione	50	9,17
	D - La carriera e lo sviluppo professionale	50	8,40
	E - Il mio lavoro	50	8,73
	F - I miei colleghi	50	8,73
	G - Il contesto del mio lavoro	50	8,43
	H - Il senso di appartenenza	50	8,10
	I - L'immagine della mia amministrazione	50	8,33
LA MIA ORGANIZZAZIONE	L.01 - Conosco le strategie della mia amministrazione	50	5,53
	L.02 - Condivido gli obiettivi strategici della mia amministrazione	49	5,85
	L.03 - Sono chiari i risultati ottenuti dalla mia amministrazione	48	6,22
	L.04 - È chiaro il contributo del mio lavoro al raggiungimento degli obiettivi dell'amministrazione	50	6,40
LE MIE PERFORMANCE	M.01 - Ritengo di essere valutato sulla base di elementi importanti del mio lavoro	48	6,11
	M.02 - Sono chiari gli obiettivi e i risultati attesi dall'amministrazione con riguardo al mio lavoro	50	6,50
	M.03 - Sono correttamente informato sulla valutazione del mio lavoro	49	5,82
	M.04 - Sono correttamente informato su come migliorare i miei risultati	48	5,49
DEL	N.01 - Sono sufficientemente coinvolto nel definire gli obiettivi e i risultati attesi dal mio lavoro	49	5,58

IL FUNZIONAMENTO I SISTEMA	N.02 - Sono adeguatamente tutelato se non sono d'accordo con il mio valutatore sulla valutazione della mia performance	46	6,05
	N.03 - I risultati della valutazione mi aiutano veramente a migliorare la mia performance	48	5,87
	N.04 - La mia amministrazione premia le persone capaci e che si impegnano	48	5,07
	N.05 - Il sistema di misurazione e valutazione della performance è stato adeguatamente illustrato al personale	48	6,04
IL MIO CAPO E LA MIA CRESCITA	O.01 - Mi aiuta a capire come posso raggiungere i miei obiettivi	48	6,15
	O.02 - Riesce a motivarmi a dare il massimo nel mio lavoro	47	6,10
	O.03 - È sensibile ai miei bisogni personali	48	7,40
	O.04 - Riconosce quando svolgo bene il mio lavoro	48	7,05
	O.05 - Mi ascolta ed è disponibile a prendere in considerazione le mie proposte	48	7,05
IL MIO CAPO E L'EQUITA'	P.01 - Agisce con equità, in base alla mia percezione	47	6,49
	P.02 - Agisce con equità, secondo la percezione dei miei colleghi di lavoro	45	6,22
	P.03 - Gestisce efficacemente problemi, criticità e conflitti	45	6,59
	P.04 - Stimolo il mio capo e lo considero una persona competente e di valore	46	7,57