

IPOTESI DI ACCORDO PER IL CONTRATTO DECENTRATO ANNUALE 2011 AREA DELLA DIRIGENZA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA (Art. 40, comma 3 sexies, D.Lgs 165/2001)

Con l'ipotesi di accordo, sottoscritta fra le parti in data 3 Aprile 2012, si è inteso rinnovare la contrattazione decentrata Integrativa dell'Area della Dirigenza, ferma al 2002, a seguito della stipula dei Contratti Collettivi Nazionali del 22/02/2010 (quadriennio normativo 2006-2009 e biennio economico 2006_2007) e del 3/8/2010 (biennio economico 2008-2009).

Le premesse.

L'ipotesi di accordo è formulata ai sensi dell'art. 4 e 5 del CCNL 23.12.1999 e si applica ai Dirigenti del Comune di Jesolo con rapporto a tempo indeterminato e a quelli a rapporto determinato in quanto ricoprono posti vacanti di dotazione organica.

IL CDI avrà validità per tutta la durata del vigente CCNL (2006-2009) e comunque fino alla stipula di un nuovo CDI. Gli effetti del contratto e delle procedure in esso contenute decorreranno dal giorno successivo alla stipula, salvo diversa prescrizione.

Il contenuto:

Consistenza del Fondo

La costituzione del Fondo per le retribuzioni di posizione e risultato, risulta dalle determinazioni dirigenziali assunte negli anni di riferimento e per quanto attiene il quadriennio giuridico di riferimento (2006-2009) dal 2008, anno in cui è stata effettuata una ricognizione della costituzione dei fondi per gli anni precedenti, l'Amministrazione Comunale non ha destinato risorse aggiuntive o ulteriori al Fondo per la Dirigenza ad eccezione di quelle espressamente previste dal CCNL nazionale (art. 16, comma 1 del CCNL del 22.02.2010 e art. 5, comma 1, del CCNL del 3 agosto 2010), oltre a quelle derivanti da specifiche disposizioni di legge quali quelle derivanti dall'applicazione della legge 109/94 (Merloni); ICI e sponsorizzazioni.

Il totale del Fondo dal 2006 al 2011, escludendo le risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge, risulta pertanto pari a:

2006	190.664,47
2007	214.458,51
2008	283.311,57
2009	285.606,16
2010	285.606,16
2011	285.606,16

Si prende atto che risulta rispettato il vincolo normativo previsto dall'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010 il quale stabilisce che per il periodo 01.01.2011-31.12.2013, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale di qualifica dirigenziale non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010. Tale articolo prevede, altresì, l'obbligo di riduzione del Fondo stesso in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. Nel

corso dell'anno 2011 si è verificata la cessazione di n. 1 dirigente con decorrenza 24.12.2011. Considerata l'esiguità del nr. di giorno (nr. 6) di assenza del dirigente e considerato che le procedure per la copertura del posto risultano già in itinere si è ritenuto di non operare alcuna riduzione del Fondo per l'anno 2011 mentre risulta che è già stata effettuata per l'anno 2012, come da determinazione dirigenziale già adottata.

Destinazione del Fondo:

Si prende atto di come il Fondo è stato utilizzato negli anni dal 2006-2009, e si evidenzia che, seppur regolarmente previste e inserite dei Fondi degli anni di riferimento, risultano ancora da distribuire le somme relative all'indennità di risultato, negli importi aggiuntivi previsti dal CCNL 2006-2009, nei due bienni economici sottoscritti rispettivamente il 22/2/2010 e il 3/8/2010.

Per l'anno 2011 si prevede la seguente destinazione del Fondo:

• Per retribuzione di posizione	€	207.435,47
• Per retribuzione di risultato	€	78.170,69

Alla retribuzione di risultato viene, pertanto, destinato per l'anno 2011 il 27,37% del totale del Fondo.

Retribuzione di posizione:

Anche per l'anno 2011 i minimi e i massimi della retribuzione di posizione attribuibili ai dirigenti del Comune di Jesolo sono quelli previsti dalla contrattazione collettiva nazionale.

Rinvio:

Per quanto non previsto viene rinviato ai CCNL vigenti e per le parti non innovate o non espressamente modificate o abrogate, ai precedenti CCDI del 14/12/2000 e integrazione del 14/03/2002

Compatibilità contrattuale e legislativa:

Nelle premesse sono stati fatti i necessari richiami al quadro contrattuale di riferimento nel quale l'accordo correttamente si inserisce. Le materie del contratto rientrano, anche alla luce della recente normativa, fra quelle devolute alla contrattazione decentrata integrativa.

Jesolo, li 20 APR. 2012



Il Dirigente Settore VI[^]
Dott.ssa Giulia Scarangella