

Anno	2008	Tipologia Istituzione	C - COMUNI
Istituzione	2101 - IESOLO	Contratto	RALN - REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Fase/Stato Rilevazione:	Approvazione/Attiva	Data Creazione Stampa:	29/09/2009 15:04:02

Macrocategoria DIRIGENTI

Sezione FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN

TABELLA 15

Data di sottoscrizione dell'accordo annuale di utilizzo delle risorse	
Data della certificazione positiva dei revisori dell' accordo annuale	
Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda	2002
Importo del fondo al 2004 riportato in tabella 15 del conto annuale 2004 certificato dall'organo di controllo	183380
Per quanti anni nell'ultimo quinquennio sono state applicate le clausole contrattuali che consentono di integrare le risorse secondo quanto previsto dall'art.26, commi 2, 3, 4 e 5 del CCNL 23/12/1999?	5
In che misura percentuale le risorse sono complessivamente aumentate nell'ultimo quinquennio a seguito dell'applicazione di tali clausole?	11.5

Macrocategoria DIRIGENTI

Sezione POSIZIONI

Le fasce individuate dall'Istituzione sono superiori a 4?

NO

Indicare il numero di posizioni coperte al 31.12 per ciascuna fascia ed il corrispondente valore unitario della retribuzione di posizione:

Posizione	Num.	Val.
Posizione 1	2	27486
Posizione 2	3	24388
Posizione 3	1	10444
Posizione 4	0	0
Totale	6	

Macrocategoria DIRIGENTI

Sezione RISULTATO

Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti?	SI
Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all' Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato?	SI
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) ?	NO
Numero dei dirigenti beneficiari del valore massimo delle retribuzioni di risultato	5
Importo totale erogato ai dirigenti enumerati al punto precedente relativo alle retribuzioni di risultato	50287
Numero dei dirigenti beneficiari del valore minimo delle retribuzioni di risultato	1
Importo totale erogato ai dirigenti enumerati al punto precedente relativo alle retribuzioni di risultato	5372

Macrocategoria DIRIGENTI

Sezione RILEVAZIONE CEPEL

Sono state attivate forme di contrattazione integrativa a livello territoriale (art. 5 del CCNL 2002-2005)?	NO
Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente?	SI
In forma singola	SI
In forma associata	NO
Con quanti enti in base alle seguenti tipologie?	
Comuni	0
Province	0
Comunità Montane	0
Unione di comuni	0
Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 14 CCNL 23/12/1999)?	SI
In forma singola	SI
In forma associata	NO
Con quanti enti in base alle seguenti tipologie?	
Comuni	0
Province	0
Comunità Montane	0
Unione di comuni	0

Commento dell'organo di controllo

Macrocategoria	Commento
DIRIGENTI	LE VALUTAZIONI SUL CONTRATTO INTEGRATIVO VERRANNO FORMULATE CONTESTUALMENTE ALL'INVIO DELLA TABELLA 15 CHE VERRA' INVIATA ENTRO IL 30/09/2009 A SEGUITO DELLA DEFINIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE TUTTORA IN ITINERE ALLA DATA DEL 24/09/2009 LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA PER IL FONDO DIRIGENTI 2008 NON SI E' ANCORA CONCLUSA.

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Sezione FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data di sottoscrizione dell'accordo annuale di utilizzo delle risorse	16/07/2009
Data della certificazione positiva dei revisori dell' accordo annuale	18/09/2009
Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda	2008
Importo del fondo al 2004 riportato in tabella 15 del conto annuale 2004 certificato dall'organo di controllo	1330350
Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 32, comma 2, CCNL del 22/01/2004	0.5
Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 8 del CCNL 11/04/2008	0.6
Per quanti anni nell'ultimo quinquennio è stata applicata la clausola fissata nell'art.15, comma 5 del CCNL 01/04/1999?	5
Ammontare delle risorse (in euro) destinate all'applicazione dell' art.15,comma 5 del CCNL 01/04/1999 nell'ambito del fondo	141664

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Sezione POSIZIONI

Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo			229369
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio			0
L'affidamento delle posizioni organizzative è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?			SI
Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa ?			NO
Per scelta dell'organo politico ?			NO
Sulla base di altri fattori ?			SI
Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12			
Posizione	Num.	Val.	
Posizione 1	5	12911	
Posizione 2	6	11825	
Posizione 3	3	10845	
Posizione 4	1	9038	
Totale	15		

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Sezione PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art.9, comma 1 del CCNL 11/04/08 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art.5 del CCNL 31/03/99?	NO
Specificare i criteri di selettività utilizzati per le progressioni orizzontali avvenute nell'anno dando loro un peso percentuale:	
Titoli di servizio e di studio	0.00
Anzianità	0.00
Valutazione	0.00
Formazione	0.00
Prova selettiva	0.00
Altro	0.00
Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?	0
Progressioni orizzontali effettuate nell'anno di rilevazione	
Area A / Categoria A / Fascia I	
numero progressioni	0
importo complessivo	0
Area B / Categoria B / Fascia II	
numero progressioni	0
importo complessivo	0
Area C / Categoria C / Fascia III	
numero progressioni	0
importo complessivo	0
Area D / Categoria D	
numero progressioni	0
importo complessivo	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Sezione PRODUTTIVITA' EROGATA NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

Specificare in termini percentuali la rilevanza di ciascun criterio adottato per valutare la produttività individuale (o il merito).	
Valutazione del dirigente	10.00
Ore lavorate	0.00
Corsi frequentati	0.00
Altro	90.00
Numero totale dei dipendenti beneficiari degli importi relativi alla produttività individuale (o al merito)	279
Importo totale erogato relativo alla produttività individuale (o al merito)	
Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo minimo relativo alla produttività individuale (o al merito)	0
Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)	0
Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo massimo relativo alla produttività individuale (o al merito)	0
Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)	0
Numero dei progetti proposti ai fini della produttività collettiva	126
Numero dei progetti realizzati ai fini della produttività collettiva	126
Importo totale destinato al pagamento della produttività collettiva	373007
Numero dei dipendenti beneficiari della produttività collettiva	279

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Sezione RILEVAZIONE CEPEL

Sono state attivate forme di contrattazione integrativa a livello territoriale (art. 5 del CCNL 2002-2005)?	NO
Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	SI
In forma singola	SI
In forma associata	NO
Con quanti enti in base alle seguenti tipologie?	
Comuni	0
Province	0
Comunità Montane	0
Unione di comuni	0
Quali passaggi procedurali sono stati effettuati per introdurre la valutazione del personale non dirigenziale:	
Delibera di giunta	NO
Atto di gestione del dirigente ai sensi dell'art. 45 d.lgs. 165/2001	NO
Contrattazione sindacale	SI
Determina dirigenziale	NO
Altro	NO
Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999);?	25.00

Commento dell'organo di controllo

Macrocategoria	Commento
PERSONALE NON DIRIGENTE	LE VALUTAZIONI SUL CONTRATTO INTEGRATIVO VERRANNO FORMULATE CONTESTUALMENTE ALL'INVIO DELLA TABELLA 15 CHE VERRA' INVIATA ENTRO IL 30/09/2009 A SEGUITO DELLA DEFINIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE TUTTORA IN ITINERE IN DATA 18/09/2009 IL COLLEGIO DEI REVISORI HA ESPRESSO PARERE POSITIVO IN RELAZIONE ALL'ACCORDO ANNUALE DI UTILIZZO DELLE RISORSE